

**การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ของสถานีดำรวจภูธรนาหินลาด**

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ 4
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ 3
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ 2
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ 1
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ
5	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานสอบสวน

การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรม ที่เคยรับรู้ ว่าเคยเกิดมาก่อน และ คาดว่าจะ มีโอกาสสูงที่จะ เกิดขึ้น	ปัญหา/พฤติกรรม ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการประมาณการณ์ล่วงหน้า
1. ดำรวจสายงานสอบสวนเป็นผู้มีอำนาจ สอบสวนตาม ป.วิ อาญา และถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งในการ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน รวบรวม พยานหลักฐานประกอบสำนวนการ สอบสวน อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กฎหมาย	รับเงินหรือผลประโยชน์แลก กับการสอบสวน หรือรวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมาย	สอบสวนโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ
2. ยักยอกทรัพย์สินหรือของกลางที่ได้จาก การจับกุม	ยักยอก สูญหาย หรือ สับเปลี่ยนของกลางจากการ เก็บรักษา จึงมีโอกาสเกิดซ้ำได้ หากระบบควบคุมภายในและ การตรวจสอบไม่เพียงพอ	ความน่าเชื่อถือของกระบวนการ ยุติธรรมและหน่วยงานลดลงจาก กรณีทุจริตเกี่ยวกับของกลาง

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยงระดับต่ำ	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	ความเสี่ยงระดับสูง	ความเสี่ยงระดับสูงมาก
1. รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการสอบสวนหรือ รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมาย			✓	
2. แจ้งเตือนล่วงหน้าก่อนมีการบุกตรวจ ทำให้ผู้กระทำผิดหลบหนีหรือซ่อนหลักฐานได้ทัน		✓		

ระดับความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (โอกาส × Impact)
1. รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการสอบสวน หรือ รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมาย	3	4	12
2. ยักยอก สูญหาย หรือสับเปลี่ยนของกลางจากการเก็บรักษา จึงมีโอกาสดัดแปลงได้หากระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบไม่เพียงพอ	2	3	6

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
1. รับเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือผู้กระทำผิดกฎหมาย	1. ควบคุมดูแลตาม เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ 2. มีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 3. สร้างระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน 4.แสวงหาความร่วมมือภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส
2. ยักยอก สูญหาย หรือสับเปลี่ยนของกลางจากการเก็บรักษา จึงมีโอกาสเกิดซ้ำได้หากระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบไม่เพียงพอ	1. จัดทำทะเบียนควบคุมทรัพย์สินและของกลางให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 2. กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับ-ส่งมอบ และเก็บรักษาของกลางอย่างชัดเจน 3. ตรวจสอบและตรวจสอบของกลางเป็นประจำ พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ 4. ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและสุ่มตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ 5. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน