

**การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
ของสถานีดำรวจภูธรนาหินลาด**

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาโอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Impact) ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น (Likelihood)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ 4
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ 3
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ 2
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินร้อยละ 1
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ
5	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สายงานสืบสวน

การประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

โอกาส/ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	ปัญหา/พฤติกรรม ที่เคยรับรู้ว่าเคยเกิดมาก่อน และคาดว่าจะ มีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำ	ปัญหา/พฤติกรรม ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เป็นการประมาณการณ์ล่วงหน้า
1. ดำรวจสายงานสืบสวนมีหน้าที่สืบสวน จับกุม ผู้กระทำผิดกฎหมายที่มีโทษทางอาญา เมื่อมีการจับกุมผู้กระทำผิดตามอำนาจหน้าที่แล้ว เสนอข้อต่อร้องเรียกรับผลประโยชน์มาเป็นของตนเองหรือผู้อื่น หรือผู้กระทำผิดกฎหมายที่ถูกจับกุม เสนอเงินหรือผลประโยชน์ไม่ให้ถูกดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหาให้รับโทษน้อยลง	รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำผิดกฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	แก่ง้างจับเพื่อเรียกรับเงิน
2. ใช้ข้อมูลลับจากการสืบสวนเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือเปิดเผยให้ผู้ต้องสงสัย	เปิดเผยข้อมูลลับในแผนการจับกุมให้ผู้กระทำผิดทราบล่วงหน้า เพื่อรับผลตอบแทน	สร้างเครือข่ายรับข้อมูลภายในกับผู้กระทำผิดรายใหญ่อย่างเป็นระบบ
3. สร้างหลักฐานเท็จเพื่อกลั่นแกล้งหรือเรียกรับเงิน	แก่ง้างจับบุคคลโดยไม่มีมูลความผิด เพื่อบิบบังคับเรียกรับเงิน	ปลอมแปลงหรือบิดเบือนหลักฐานดิจิทัลในการสืบสวนคดีออนไลน์

การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

โอกาส/ความเสี่ยง	ความเสี่ยงระดับต่ำ	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	ความเสี่ยงระดับสูง	ความเสี่ยงระดับสูงมาก
1. รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายหรือให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน			✓	
2. เปิดเผยข้อมูลลับในแผนการจับกุมให้ผู้กระทำความผิดทราบล่วงหน้าเพื่อรับผลตอบแทน			✓	
3. แกล้งจับบุคคลโดยไม่มีมูลความผิด เพื่อบีบบังคับเรียกรับเงิน		✓		

ระดับความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

รูปแบบพฤติกรรม	โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (โอกาส x Impact)
1. รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	3	3	9
2. เปิดเผยข้อมูลลับในแผนการจับกุมให้ผู้กระทำความผิดทราบล่วงหน้า เพื่อรับผลตอบแทน	3	3	9
3. แก้งจับบุคคลโดยไม่มีมูลความผิด เพื่อปิดบังคดีเรียกรับเงิน	2	3	6

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
1. รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับไม่ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมาย หรือให้ได้รับโทษน้อยลง เช่น ยาเสพติด การพนัน	1. ควบคุมดูแลตาม เรื่อง มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ 2. มีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 3. สร้างระบบตรวจสอบภายในหน่วยงาน 4. แสวงหาความร่วมมือภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส
2. เปิดเผยข้อมูลลับในแผนการจับกุมให้ผู้กระทำความผิดทราบล่วงหน้า เพื่อรับผลตอบแทน	1. กำหนดให้มีระบบคู่ปฏิบัติงาน (Buddy System) ในการสืบสวนคดีสำคัญ 2. บันทึกภาพและเสียงการพบปะระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ต้องสงสัยทุกครั้ง
3. แก้งจับบุคคลโดยไม่มีมูลความผิด เพื่อปิดบังคดีเรียกรับเงิน	1. จัดทำรายงานความคืบหน้าคดีให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเป็นระยะ 2. มีการสุ่มตรวจสอบสำนวนคดีที่อยู่ระหว่างดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชา